

Diplomlehrgang

Strategisches Personalmanagement



Modulbeschreibungen

Inhaltsverzeichnis

1	Aufbau des Diplomlehrgangs Strategisches Personalmanagement	3
2	Modul Personalmarketing.....	4
3	Modul Recruiting und Potenzialeinschätzung.....	5
4	Modul Performance Management	6
5	Modul Fehlermanagement.....	7
6	Modul Personalentwicklung und Talentförderung.....	8
7	Modul Führungskompetenzen	9
8	Modul Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	10
9	Modul Employee Retention	11

1 Aufbau des Diplomlehrgangs Strategisches Personalmanagement

Modulname	Arbeitsaufwand in Stunden	entspricht in ECTS umgerechnet	Prüfungsformat
Personalmarketing	50	2	Online Prüfung
Recruiting und Potenzialeinschätzung	50	2	Online Prüfung
Performance Management	50	2	Online Prüfung
Fehlermanagement	50	2	Online Prüfung
Personalentwicklung und Talentförderung	50	2	Online Prüfung
Führungskompetenzen	50	2	Online Prüfung
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	50	2	Online Prüfung
Employee Retention	50	2	Online Prüfung
Summe	400	16	

2 Modul Personalmarketing

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Personalmarketing
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... Instrumente des Personalmarketings erfolgreich anzuwenden. ... die Unterschiede zwischen Employer Branding und Personalmarketing zu verstehen und beide Handlungs- und Methodenstränge anzuwenden. ... den Unternehmensauftritt erfolgreich zu kommunizieren. ... Zukunftstrends beim Rekrutierungsprozess zu erkennen und diese strategisch im Unternehmen zu verankern. ... Diversity Management und Corporate Social Responsibility im Employer Branding zu inkludieren.
Modulinhalte	• Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritt • Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie • Wirkungsdimensionen des Employer Branding • Kommunikation der Employer Brand und Instrumente des Personalmarketings • Zusammenspiel zwischen Personalmarketing und Marketingkommunikation • Evaluation und Controlling des Personalmarketings
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

3 Modul Recruiting und Potenzialeinschätzung

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Recruiting und Potenzialeinschätzung
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... die wesentlichen Trends im Recruiting zu erkennen und diese zu erklären. ... die unterschiedlichen Recruiting Phasen zu überblicken und diese selbst zu gestalten. ... das Recruiting aus der Unternehmensstrategie abzuleiten. ... darzulegen, inwiefern Bewerberinnen und Bewerber auf das Thema Fairness im Recruiting Prozess achten. ... ausgewählte Instrumente der Potenzialeinschätzung aufzugreifen und zu evaluieren.
Modulinhalte	• Phasen eines Recruiting-Prozesses • Recruiting im Wandel • Digitales Recruiting und Social Media im Recruiting • Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung • Gestaltung der Potenzialeinschätzung • Ausgewählte Instrumente der Eignungsdiagnostik
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

4 Modul Performance Management

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Performance Management
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... Kritik an klassischen Performance Management Systemen auszuüben und die Herausforderung agiler Ansätze zu erkennen. ... Performance Management zu konzeptionieren und zu analysieren. ... zu verstehen, dass sowohl monetäre wie nicht-monetäre Vergütungen die extrinsische und intrinsische Leistungsbereitschaft positiv beeinflussen können. ... den Zusammenhang zwischen Abteilungs- und Unternehmenszielen besser nachzuvollziehen. ...die sechs Hauptelemente des Performance Managements umzusetzen.
Modulinhalte	• Implementierung der Performance Management Systeme • Traditionelle und moderne Performance Management Systeme • Performance Measurement • Planungs- und Analysephase • Performance-Kultur, Belohnung und Anerkennung • Change-Management bei der Einführung von Performance-Management-Systemen
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

5 Modul Fehlermanagement

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Fehlermanagement
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... Fehlermanagement und Fehlerkultur zu unterscheiden. ... negative Fehlerkonsequenzen zu minimieren und positive zu steigern. ... Anpassungsfähigkeit zu entwickeln, um auf externe Veränderungen zu reagieren. ... Fehler als wertvolle Wissensquelle für das eigene Unternehmen zu begreifen. ... Fehler nicht als zu bestrafenden Akt zu verstehen, sondern darin auch die Chancen für Erfolg und Innovation zu erkennen.
Modulinhalte	• Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur • Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen • Leadership und Fehlerkultur • Angstgetriebene Fehler und Psychological Safety • Der richtige Umgang mit Fehlern • Maßnahmen für eine positive Fehlerkultur aus der Praxis
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

6 Modul Personalentwicklung und Talentförderung

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Personalentwicklung und Talentförderung
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... die betriebliche Zufriedenheit durch den optimalen Einsatz von Personalentwicklung zu erhöhen. ... auf die technologischen, ökonomischen und gesellschaftlichen Einflussfaktoren zu reagieren, um die Wettbewerbsfähigkeit als attraktives Unternehmen sicherzustellen. ... komplexe kognitive Fähigkeiten zu nutzen, um möglichst flexibel und anpassungsfähig zu sein. ... den Prozess der Personalentwicklung zu gestalten und zu begleiten. ... sämtliche Hierarchieebenen weiterzuentwickeln und dabei die Rolle verschiedener Persönlichkeiten zu verstehen.
Modulinhalte	• Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung • Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen in der Personalentwicklung • Prozess der Personalentwicklung und Personalentwicklungsmaßnahmen • Personalmanagement in agilen Unternehmen • Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

7 Modul Führungskompetenzen

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Führungskompetenzen
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... führungsrelevante Kompetenzen zu optimieren. ... erfolgreich und bewusst zu kommunizieren und die Auswirkung der Gesprächsführung auf die Mitarbeitenden zu erkennen. ... sich unabhängig von persönlichen Zielen für die ganzheitliche Ausrichtung des Unternehmens einzusetzen. ... unterschiedliche Führungsstile zu erkennen sowie zwischen Management und Leadership zu unterscheiden ... vorbildlich zu agieren und wesentliche Grundlagen der Teamführung zu nutzen.
Modulinhalte	• Management und Führung • Aufgaben und Rollen einer Führungskraft • Kompetenzen einer Führungskraft • Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte • Kommunikation als Kernkompetenz • Soziale und emotionale Intelligenz
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

8 Modul Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... die Historie der Burnout Forschung wiederzugeben. ... die intrapersonale Ebene und interpersonale Ebene der Überlastung zu verstehen- ... Burnout Symptome zu erkennen und mögliche Präventionsmaßnahmen einzuleiten. ... eine persönliche wie auch organisatorische Resilienz zu entwickeln. ... Resilienz als Grundwert der Unternehmensstrategie zu implementieren.
Modulinhalte	• Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf • Psychische Belastung am Arbeitsplatz • Burnout-Gefahren in verschiedenen Unternehmensphasen • Bedeutung der Organisation und des Führungsverhaltens für die Burnout Dynamik • Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen • Überblick über die Resilienzforschung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform

9 Modul Employee Retention

Modulbeschreibung	
Titel des Moduls	Employee Retention
Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind Teilnehmer:innen in der Lage, ... Strategien und Untersuchungsmethoden anzuwenden, um Unterforderung im Berufsalltag zu vermeiden. ... einen Person-Job-Mismatch zu verhindern, indem die Arbeitsverteilung optimiert wird. ... qualitative und quantitative Unterforderung zu unterscheiden. ... Vortäuschungsstrategien zu erkennen und darauf zu reagieren. ... sich mittels der Beispielübungen auf verschiedene Szenarien vorzubereiten und für die spätere Anwendung zu erproben.
Modulinhalte	• Ursachen, Strategien und Untersuchungsmethoden des Boreouts • Coping • Aktives und integratives Management • Formaler und informaler Exit • Untersuchungsmethoden • Unterforderung und innere Kündigung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform